



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ТОБОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

10.03.2026

№ 0023

г. Tobolsk

**Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно — коммунального хозяйства Tobolsкого муниципального округа**

В целях регулирования вопросов оплаты труда и премирования руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Tobolsкого муниципального округа, в соответствии со статьями 144, 145, 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Приказом Госстроя РФ от 31.03.99 №81 «Об утверждении Методических рекомендаций по организации оплаты труда работников жилищно-коммунального хозяйства», Уставом Tobolsкого муниципального округа:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей, заместителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Tobolsкого муниципального округа, согласно приложению №1 к настоящему постановлению.

2. Заместителю Главы Tobolsкого муниципального округа, Управляющему делами администрации Tobolsкого муниципального округа обеспечить проведение предусмотренных трудовым законодательством мероприятий, связанных с изменением определенных сторонами условий трудовых договоров с руководителями муниципальных унитарных предприятий жилищно - коммунального хозяйства Tobolsкого муниципального округа.

3. Руководителям муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Tobolsкого муниципального округа привести в соответствие с настоящим постановлением штатное расписание и иные локальные правовые акты.

4. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании - «Официальный вестник» (<https://tobmo.ru>), разместить на официальном сайте

Тобольского муниципального округа на портале органов государственной власти Тюменской области (<https://tobolsk-mr.admtyumen.ru>).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Тобольского муниципального округа.

Глава округа



А.А. Ходосевич

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно — коммунального хозяйства Тобольского муниципального округа

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства Тобольского муниципального округа (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливает систему оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий жилищно-коммунального хозяйства (далее по тексту - предприятия ЖКХ) с учетом специфики их деятельности.

1.2. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда руководителей предприятий ЖКХ, в отношении которых администрация Тобольского муниципального округа осуществляет полномочия учредителя (далее по тексту — Учредитель).

1.3. Положение разработано с целью установления зависимости размера оплаты труда руководителей от объемов выполняемых работ, реализации продукции, эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия и совершенствования управления жилищно-коммунальным хозяйством Тобольского муниципального округа, укрепления трудовой дисциплины на предприятиях ЖКХ.

#### 2. Порядок установления должностного оклада руководителей предприятий ЖКХ

2.1 Оплата труда руководителя Предприятия включает должностной оклад и вознаграждения, выплачиваемого о результатах финансово-хозяйственной деятельности Предприятия.

2.2. Размер должностного оклада руководителей предприятий ЖКХ в трудовом договоре устанавливается Учредителем в лице Главы Тобольского муниципального округа, либо лицом его замещающим.

2.3. Должностной оклад руководителей предприятий ЖКХ устанавливается в зависимости от величины минимальной тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определяемой отраслевым тарифным соглашением с учетом коэффициентов дифференциации (исходя из особенностей работы предприятия), с учетом следующих показателей:

- 1) среднесписочная численность работников предприятия;

2) коэффициент, учитывающий сложность управления, техническую оснащенность и объем производства.

2.4. Должностной оклад руководителей предприятий ЖКХ устанавливается в фиксированной сумме в зависимости от списочной численности работников предприятия с учетом кратности к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии.

2.5. Руководитель не имеет права получать выплаты из средств предприятия, не установленные настоящим Положением, иными правовыми актами и трудовым договором.

2.6. Оплата труда руководителю предприятия производится с периодичностью и в сроки, установленные на предприятии. В случае нарушения выплаты заработной платы работникам предприятия, заработная плата руководителю выплачивается после погашения задолженности по оплате труда работникам предприятия.

Шкала определения размера оклада руководителей  
предприятий ЖКХ

Списочная численность работников предприятия на 1-е число месяца заключения контракта, чел.	Кратность к величине тарифной ставки 1-го разряда
До 25	5
25 - 50	6
51 - 100	7
101 - 150	8
151 - 200	9
201 - 500	10
501 - 1000	11
1001 - 1500	12
1501 - 2000	13
Свыше 2000	14

2.7. Наряду с показателем «среднесписочная численность работников» размер должностного оклада руководителей предприятий ЖКХ, определенный с учетом кратности к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, дополнительно корректируется на коэффициент, учитывающий сложность управления, техническую оснащенность и объем производства, соответствующий группе по оплате труда.

Шкала определения коэффициента, учитывающего сложность  
управления, техническую оснащенность и объем производства  
многоотраслевого предприятия ЖКХ

Группа по оплате труда	Коэффициент, дополнительно учитывающий сложность управления, техническую оснащенность и объем производства
I	1,2

II	1,1
III	1
IV	0,9
V	0,8
VI	0,7

Показатель	Значение показателя	Группа по оплате труда
Объем подачи воды потребителям в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 1500	I
Объем очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 1500	
Протяженность сетей водоснабжения, км	свыше 225	
Протяженность канализационных сетей, км	свыше 225	
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал/год	свыше 1800	
Протяженность сетей теплоснабжения, км	свыше 225	
Объем выработки электроэнергии в сутки кВт	свыше 11000	
Количество ДЭС	свыше 8	
Объем вывозимых жидких бытовых отходов, тыс. м <sup>3</sup> /год	свыше 225	
Объем подачи воды потребителям в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 1000 до 1500	II
Объем очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 1000 до 1500	
Протяженность сетей водоснабжения, км	свыше 150 до 225	
Протяженность канализационных сетей, км	свыше 150 до 225	
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал/год	свыше 1000 до 1800	
Протяженность сетей теплоснабжения, км	свыше 150 до 225	
Объем выработки электроэнергии в сутки кВт	свыше 9600	

Количество ДЭС	свыше 6 до 7	III
Объем вывозимых жидких бытовых отходов, тыс. м <sup>3</sup> /год	свыше 150 до 225	
Объем подачи воды потребителям в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 700 до 1000	
Объем очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 700 до 1000	
Протяженность сетей водоснабжения, км	свыше 75 до 150	
Протяженность канализационных сетей, км	свыше 75 до 150	
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал/год	свыше 400 до 1000	
Протяженность сетей теплоснабжения, км	свыше 75 до 150	
Объем выработки электроэнергии в сутки кВт	свыше 8200	
Количество ДЭС	свыше 5 до 6	
Объем вывозимых жидких бытовых отходов, тыс. м <sup>3</sup> /год	свыше 75 до 150	
Объем подачи воды потребителям в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 350 до 700	
Объем очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 350 до 700	
Протяженность сетей водоснабжения, км	свыше 45 до 75	
Протяженность канализационных сетей, км	свыше 45 до 75	
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал/год	свыше 80 до 400	
Протяженность сетей теплоснабжения, км	свыше 45 до 75	
Объем выработки электроэнергии в сутки кВт	свыше 6800	V
Количество ДЭС	свыше 4 до 5	
Объем вывозимых жидких бытовых отходов, тыс. м <sup>3</sup> /год	свыше 45 до 75	
Объем подачи воды потребителям в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	свыше 150 до 350	
Объем очистки (пропуска) сточных вод в	свыше 150 до 350	

сутки, в тыс. м <sup>3</sup>		
Протяженность сетей водоснабжения, км	свыше 30 до 45	
Протяженность канализационных сетей, км	свыше 30 до 45	
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал/год	свыше 30 до 80	
Протяженность сетей теплоснабжения, км	свыше 30 до 45	
Объем выработки электроэнергии в сутки кВт	свыше 5500	
Количество ДЭС	свыше 3 до 4	
Объем вывозимых жидких бытовых отходов, тыс. м <sup>3</sup> /год	свыше 30 до 45	
Объем подачи воды потребителям в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	от 20 до 150	VI
Объем очистки (пропуска) сточных вод в сутки, в тыс. м <sup>3</sup>	от 20 до 150	
Протяженность сетей водоснабжения, км	от 5 до 30	
Протяженность канализационных сетей, км	от 5 до 30	
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал/год	до 30	
Протяженность сетей теплоснабжения, км	от 5 до 30	
Объем выработки электроэнергии в сутки кВт	свыше 4000	
Количество ДЭС	до 3	
Объем вывозимых жидких бытовых отходов, тыс. м <sup>3</sup> /год	до 30	

2.8. Должностной оклад руководителей предприятий ЖКХ изменяется одновременно с изменением тарифных ставок работникам предприятий ЖКХ в соответствии с изменением (индексацией) минимальной тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии, определяемой отраслевым тарифным соглашением в пределах фонда оплаты труда, учтенного тарифами на жилищно-коммунальные услуги.

2.9. В случае изменения размера должностного оклада руководителей предприятий ЖКХ, с ними заключается дополнительное соглашение к трудовому договору с Главой Тобольского муниципального округа, предусматривающее соответствующие изменения.

### **3. Порядок формирования фонда оплаты труда руководителей предприятий ЖКХ**

3.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителей предприятий ЖКХ устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с настоящим Положением.

3.2. Фонд оплаты труда руководителей предприятий ЖКХ включает:

3.2.1. должностной оклад;

3.2.2. компенсационные выплаты:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность и напряженность труда в размере 10% от должностного оклада может быть установлена по Распоряжению Главы Тобольского муниципального округа;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2-х должностных окладов с районным коэффициентом, на основании заявления руководителя предприятия ЖКХ, для расчета принимается размер должностного оклада, установленный на месяц выплаты материальной помощи. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году по Распоряжению Главы Тобольского муниципального округа.

3.2.3. Руководителю предприятия может быть выплачена ежеквартальная премия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия в размере до 75% должностного оклада включаемая в себестоимость продукции (услуг), по согласованию с Главой Тобольского муниципального округа.

3.2.4. Основные показатели премирования предусмотрены положением о премировании руководителей муниципальных унитарных предприятий ЖКХ.

3.3. Поощрительные выплаты по результатам труда (премии) выплачиваются руководителю предприятия ЖКХ в соответствии с Положением о премировании руководителей муниципальных предприятий

жилищно-коммунального хозяйства Тобольского муниципального округа по согласованию с Главой Тобольского муниципального округа.

3.4. Оплата труда руководителей предприятий ЖКХ, выплаты компенсационного и стимулирующего характера производятся из средств предприятий ЖКХ.

3.5. Руководители предприятий ЖКХ самостоятельно определяют и устанавливают формы и системы оплаты труда (положение об оплате труда, положение о премировании), численность работников, структуру, штатное расписание, должностные оклады, условия премирования и другие поощрительные выплаты работникам предприятия ЖКХ с учетом средств, учтенных тарифами на жилищно-коммунальные услуги, по согласованию с Главой Тобольского муниципального округа.

3.6. Другие системы поощрения и компенсационные выплаты за счет средств предприятий ЖКХ, установленные локальными нормативными актами предприятий ЖКХ (коллективный договор, положение и т.д.), на руководителей предприятий ЖКХ не распространяются.

#### **4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Предприятия и среднемесячной заработной платы работников Предприятия в кратности, его заместителей, главного бухгалтера Предприятия.**

4.1 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

4.1.1. Для руководителей организаций - в кратности от 1 до 4 (среднемесячная заработная плата руководителя организации не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников)

При расчете среднемесячной заработной платы по Предприятию исключается заработная плата руководителя, его заместителей и главного бухгалтера.

4.1.2. Для заместителей руководителей организаций:

- в случае если в штатном расписании организации предусмотрена только одна должность заместителя руководителя организации - в кратности от 1 до 3,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации не должна превышать трех с половиной кратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

- в случае если в штатном расписании организации предусмотрены две и более должности заместителей руководителя организации - в кратности от 1 до 3 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

4.1.3. Для главных бухгалтеров организаций - в кратности от 1 до 3 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации - предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с правилами, установленными подпунктом 4.1.2 (правила, установленные подпунктом 4.1.3 настоящего пункта, в данном случае не применяются).

4.2. Среднемесячная заработная плата по Предприятию определяется на основании данных бухгалтерского учета, за предыдущие двенадцать месяцев, предшествующих месяцу заключения трудового договора с руководителем Предприятия.